

中央大學適用勞動基準法人員防疫期間相關假別一覽表

防疫隔離 (支薪)	確定病例	確定病例，應實施強制隔離期間
	通報個案	經醫院安排採檢，接獲通知檢驗結果前不可外出期間（適用對象為符合病例定義之通報個案，經評估無須住院，且非居隔或居檢對象；病例依防疫指揮中心公布）
	集中隔離/檢疫	經衛生主管機關認定應接受集中隔離、集中檢疫者
	居家隔離	與確定病例接觸者(居家隔離，主管機關開立居家隔離通知書)
	居家檢疫	自境外返國者（主管機關開立旅客入境健康暨居家檢疫通知書，但疫情指揮中心宣布不宜前往地區仍前往者，屬可歸責當事情形，不核給防疫隔離）
	照顧受隔離、檢疫家屬	為照顧生活無法自理之受隔離、檢疫者而請假者
事假(不支薪) 休假(支薪) 補休(支薪)	自主健康管理	1.通報個案但已檢驗陰性且符合解除隔離條件者 2.社區監測通報採檢個案
家庭照顧假 (不支薪)	照顧家庭成員	家庭成員須親自照顧者(請假日數併入事假計算)
防疫照顧假 (僅得由家長中1人申請,不支薪)	因應疫情停課	校園因應「嚴重特殊傳染性肺炎」停課標準規定停課時： 1.有照顧12歲以下學童需求之家長。 2.有照顧持有身心障礙證明，並就讀高級中等學校（含高中、高職、五專一、二、三年級）或國民中學子女之家長。 3.短期補習班、幼兒園及兒童照顧服務中心等教育機構，比照高級中等以下學校規定停課者，或自主替幼兒請假者，而有照顧子女需求之家長。
疫苗接種假 (不支薪)	自接種日起至次日24時止	1.自110年5月5日起前往接種疫苗、或接種後不良反應情形，均可申請 2.接種完畢，檢具「COVID-19 疫苗接種紀錄上」即可