

中央大學適用勞動基準法人員防疫期間相關假別一覽表

防疫 隔離	醫院隔離	確定病例、醫療機構通報後在檢驗結果確認前於醫院隔離期間者
	居家隔離	與確定病例接觸者(居家隔離14天，主管機關開立居家隔離通知書)
	居家檢疫	自境外返國者 (居家檢疫14天，主管機關開立旅客入境健康暨居家檢疫通知書，但疫情指揮中心宣布不宜前往地區仍前往者，屬可歸責於當事人情形，不核給防疫隔離。)

事假休 假或加 班補休	自主健 康管理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 申請赴港澳獲准者 2. 通報個案但已檢驗陰性且符合解除隔離條件者 3. 社區監測通報採檢個案
-------------------	------------	---

家庭 照顧假	照顧家 庭成員	家庭成員須親自照顧者(請假日數併入事假計算)
-----------	------------	------------------------

防疫 照顧假 (僅得由家 長中1人申 請,不予支 薪)	因應疫 情停課	<p>校園因應「嚴重特殊傳染性肺炎」停課標準規定停課時：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有照顧12歲以下學童需求之家長。 2. 有照顧持有身心障礙證明，並就讀高級中等學校（含高中、高職、五專一、二、三年級）或國民中學子女之家長。 3. 短期補習班、幼兒園及兒童照顧服務中心等教育機構，比照高級中等以下學校規定停課者，或自主替幼兒請假者，而有照顧子女需求之家長。
--	------------	--

備註：
 一、因職業上原因受感染「武漢肺炎」者，隔離治療期間給予公傷病假。
 二、非因職業上原因受感染者，隔離治療期間得請普通傷病假、特別休假或事假療養。